

C.13. Gestion des Ressources Humaines et Santé et sécurité au travail

Formation en présentiel

Durée: 3 jours

▪ **OBJECTIFS:**

Analyser les enjeux RH d'une stratégie d'entreprise, et identifier l'ensemble des politiques RH à mettre en œuvre pour accompagner l'évolution d'une activité

▪ **CONTENU :**

Les enjeux, l'organisation, et les métiers de la fonction « Gestion des Ressources Humaines », Le contrôle de gestion sociale, un processus clé pour le pilotage de l'entreprise, le développement des compétences, une démarche globale (gestion des compétences et des carrières, formation, recrutement) pour faire évoluer le collectif d'une organisation. Sécurité et santé au travail.

▪ **COMPETENCES ACQUISES PAR LES AUDITEURS :**

S'approprier une méthodologie opérationnelle pour déployer une démarche RH professionnelle au sein de son organisation et pour déployer son propre changement au sein de son organisation.

▪ **LECTURES CONSEILLEES :**

Vineet Nayar, Employees First, Customers Second: Turning conventional management upside Employés d'abord, Clients ensuite : comment renverser les règles du management

William T. Muhairwe, (2009), Making Public Enterprises Work: From Despair to Promise: A Turn Around Account, IWA, 416 p. ISBN: 9781843393245

Binayak Das, Ek Sonn Chan, Chea Visoth, Ganesh Pangare, and Robin Simpson, (2010) Sharing the Reform Process : Learning from the Phnom Penh Water Supply Authority (PPWSA), IUCN, Gland, Switzerland and Bangkok, Thailand and PPWSA, Phnom Penh, Cambodia -<http://data.iucn.org/dbtw-wpd/edocs/2010-046.pdf>

Joaquim Pocas Martins, (2012), Management of Change in Water Companies: Case Studies of Moving Fast from Bad to Good to Great, IWA, 200p. ISBN: 9781843391951

Intervenants :

Lucie GASMI (lucie.gasmi@suez.com),

Louis de BODMAN (louis.debodman@suez.com),

Bruno RODALLEC (bruno.rodallec@suez.com)

Éric de la GUERONNIERE (eric.delagueronniere@suez.com)